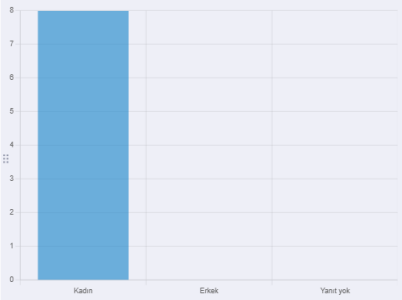
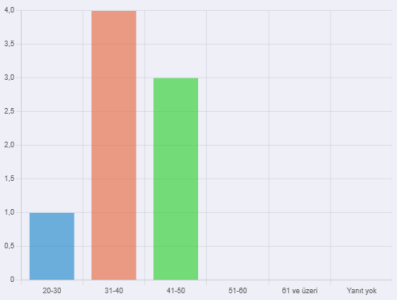
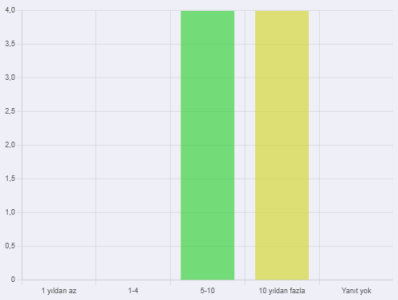
1. Cinsiyetiniz



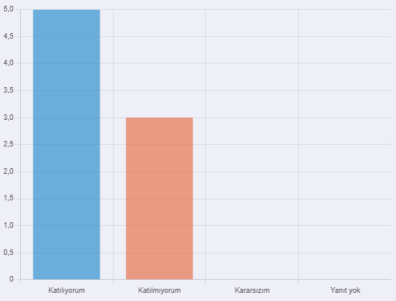
2. Yaşınız



3. Fakültemizdeki Hizmet Yılınız



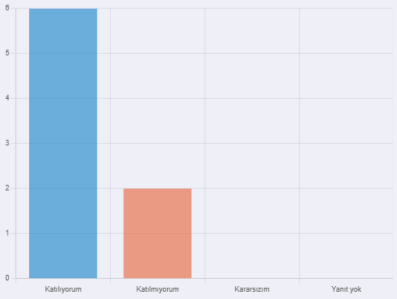
4. İşimin gerektirdiği araç ve ekipmana sahibim



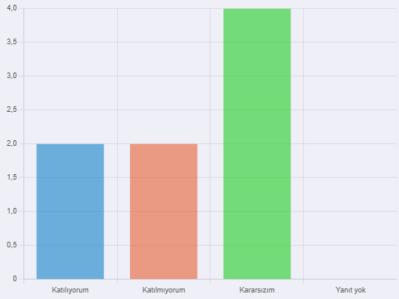
5. Fakültedeki temizlik ve hijyen hizmetleri yeterlidir



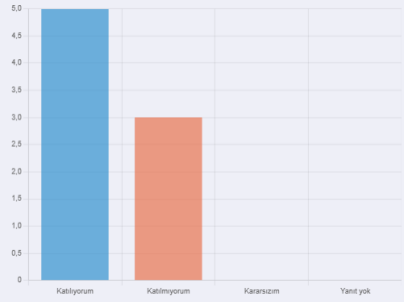
6. Fakültedeki internet, web sayfası, vb. hizmetler yeterlidir



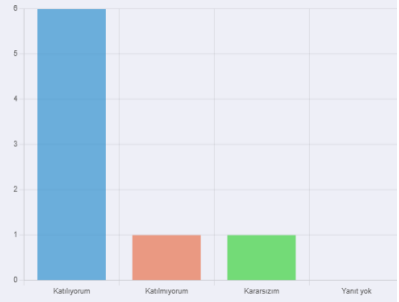
7. Fakültedeki dersliklerin ve çalışma odalarının fiziki koşulları (aydınlatma, çalışma alanı genişliği,ısıtma, vb.) yeterlidir



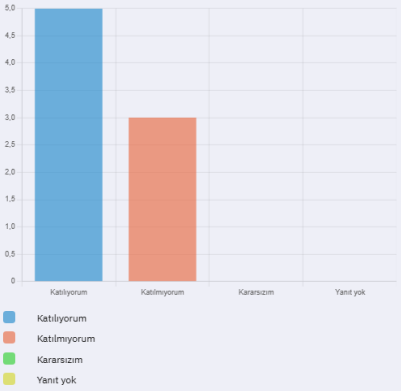
8. Fakülte yönetiminde karar alma mekanizması şeffaf, iş birliğine açık ve demokratiktir



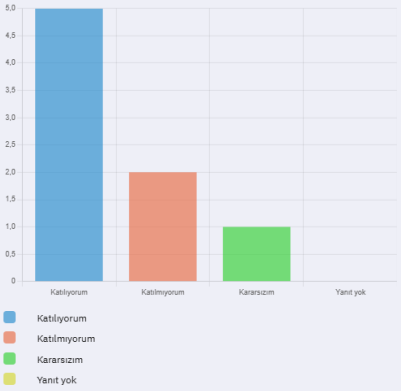
9. Akademik birim yöneticilerinin (Dekan, Bölüm Başkanı, Anabilim Dalı Başkanı) ulaşılabilirlikleri yeterlidir



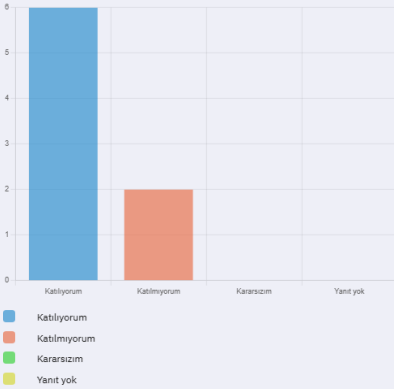
10. Fakültede tüm çalışanlara eşit mesafede yaklaşılır



11. Yöneticiler iş dağılımı konusunda adil davranmaktadır



12. Fakültede, sorumluluk ve yetki çerçevesinde bilgi akışları net ve zamanında gerçekleşmektedir



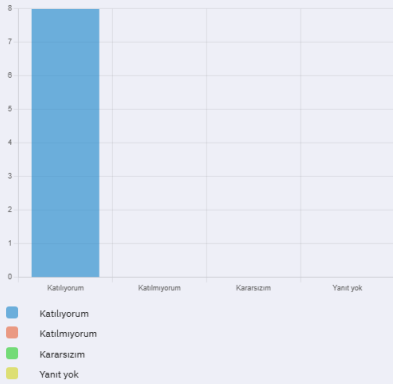
13. Yapılan uygulamalar ve ihtiyaç duyulduğunda verilen destekler, kendimi değerli hissetmemi sağlamaktadır



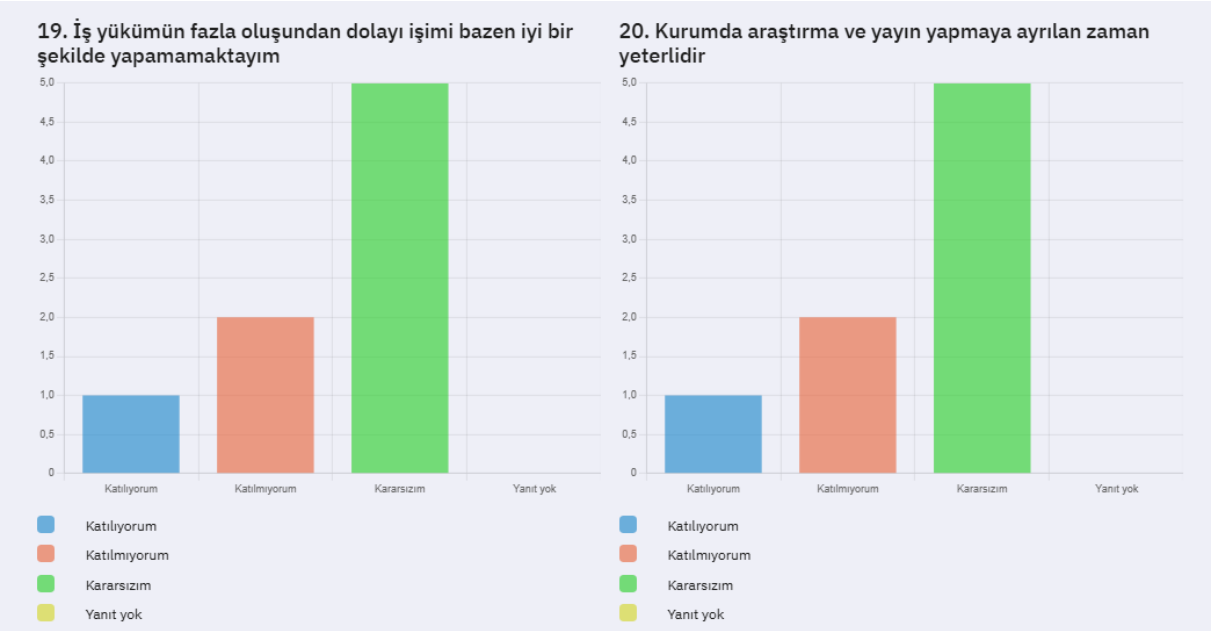
14. Ödül, terfi, vb. durumlar eşitlik ilkesine dayalı olarak adil şekilde gerçekleşmektedir



15. İşimi yapmaktan keyif almaktayım







Mimarlık Fakültesi İç Paydaş (Akademik Personel) Memnuniyet Anketi Sonuç Değerlendirmesi

Araştırmaya toplam 8 kişi katılmış olup katılımcıların tamamı kadındır. Katılımcıların yaş dağılımı incelendiğinde 1 kişinin 20-30 yaş, 4 kişinin 31-40 yaş ve 3 kişinin 41-50 yaş aralığında olduğu görülmektedir. Mesleki kıdem açısından ise 4 kişinin 5-10 yıl, 4 kişinin 10 yıldan fazla çalışma deneyimine sahip olduğu belirlenmiştir. Bu durum, katılımcıların önemli bir bölümünün mesleki deneyime sahip olduğunu göstermektedir.

Katılımcıların işlerini yerine getirmek için gerekli araç ve ekipmanlara sahip olma durumlarına ilişkin değerlendirmelerinde 5 kişi katıldığını, 3 kişi ise katılmadığını belirtmiştir. Bu sonuç, çalışanların çoğunluğunun gerekli araç ve ekipmanlara sahip olduğunu düşünmekle birlikte bu konuda iyileştirmeye ihtiyaç duyulduğunu göstermektedir. Fakültedeki temizlik ve hijyen hizmetlerine ilişkin değerlendirmelerde 3 kişi katılmadığını, 5 kişi ise kararsız olduğunu ifade etmiştir. Olumlu görüş bildiren katılımcı bulunmaması, temizlik ve hijyen hizmetlerinin geliştirilmesi gereken önemli bir alan olduğunu düşündürmektedir. İnternet, web sayfası ve benzeri hizmetlere ilişkin olarak 5 kişi olumlu, 2 kişi olumsuz görüş bildirmiş, 1 kişinin yanıtı ise belirtilmemiştir. Bu sonuç, söz konusu hizmetlerin genel olarak yeterli bulunduğunu, ancak bazı katılımcıların beklentilerinin karşılanmadığını göstermektedir.

Dersliklerin ve çalışma odalarının fiziksel koşullarına ilişkin değerlendirmelerde 2 kişi katıldığını, 2 kişi katılmadığını ve 4 kişi kararsız olduğunu belirtmiştir. Kararsız katılımcı sayısının yüksek olması, fiziksel koşulların yeterliliği konusunda net bir görüş oluşmadığını göstermektedir. Bu nedenle aydınlatma, çalışma alanlarının genişliği ve ısıtma gibi unsurların gözden geçirilmesi yararlı olabilir. Fakülte yönetiminde karar alma mekanizmasının şeffaf, iş birliğine açık ve demokratik olmasına ilişkin olarak 5 kişi olumlu, 3 kişi olumsuz görüş bildirmiştir. Akademik birim yöneticilerinin ulaşılabilirliğini ise 6 kişi yeterli bulmuş, 1 kişi yetersiz bulmuş ve 1 kişi kararsız kalmıştır. Bu bulgular, yöneticilere erişilebilirliğin genel olarak olumlu değerlendirildiğini, ancak yönetim süreçlerinin şeffaflığı ve katılımcılığı konusunda farklı görüşlerin bulunduğunu ortaya koymaktadır.

Fakültede tüm çalışanlara eşit mesafede yaklaşılması konusunda 5 kişi olumlu, 3 kişi olumsuz görüş bildirmiştir. Yöneticilerin iş dağılımında adil davrandığını düşünenlerin sayısı 5 iken 2 kişi olumsuz görüş bildirmiş, 1 kişi kararsız kalmıştır. Sorumluluk ve yetki çerçevesinde bilgi akışının net ve zamanında gerçekleştiğini belirtenlerin sayısı 6, olumsuz görüş bildirenlerin sayısı ise 2'dir. Ayrıca yapılan uygulamaların ve ihtiyaç duyulduğunda sağlanan desteklerin çalışanların kendilerini değerli hissetmelerini sağlamasına ilişkin olarak 5 kişi olumlu, 2 kişi olumsuz görüş bildirmiş, 1 kişi kararsız kalmıştır. Ödül ve terfi gibi uygulamaların eşitlik ilkesine dayalı olarak adil biçimde gerçekleştirilmesine ilişkin değerlendirmelerde de 5 kişi olumlu, 2 kişi olumsuz görüş bildirmiş ve 1 kişi kararsız kalmıştır. Bu sonuçlar, yönetim ve iletişim süreçlerinin genel olarak olumlu değerlendirildiğini, ancak eşitlik, adalet ve çalışanların değer gördüğüne ilişkin algıların tüm katılımcılar açısından aynı olmadığını göstermektedir.

Çalışanların işlerine yönelik tutumları incelendiğinde, katılımcıların tamamının işini yapmaktan keyif aldığını belirttiği görülmektedir. Fakülteye karşı aidiyet duygusuna ilişkin olarak 7 kişi olumlu görüş bildirmiş, 1 kişi kararsız kalmıştır. İşlerinde kendilerinden tam olarak ne beklendiğini bildiklerini belirtenlerin sayısı 6 iken 2 kişi kararsız olduğunu ifade etmiştir. İşle ilgili yeni fikirler üretme ve bunları uygulama fırsatı bulduğunu belirten 6 kişiye karşılık, 2 kişi olumsuz görüş bildirmiştir. Bu bulgular, çalışanların işlerinden memnuniyet duyduklarını ve kuruma karşı genel olarak güçlü bir aidiyet hissettiklerini göstermektedir. Bununla birlikte, görev ve sorumlulukların daha açık ifade edilmesi ve çalışanların yenilikçi fikirlerini uygulamaya koyabilecekleri fırsatların artırılması, iş doyumunu ve kurumsal bağlılığı daha da güçlendirebilir.

İş yükünün fazlalığı nedeniyle işin zaman zaman gerektiği gibi yapılamamasına ilişkin değerlendirmelerde 1 kişi katıldığını, 2 kişi katılmadığını ve 5 kişi kararsız olduğunu belirtmiştir. Araştırma ve yayın yapmaya ayrılan zamanın yeterliliği konusunda ise 1 kişi olumlu, 2 kişi olumsuz görüş bildirmiş, 5 kişi kararsız kalmıştır. Her iki ifadede de kararsız katılımcı sayısının yüksek olması, iş yükü ve akademik üretime ayrılan zaman konusunda çalışanların net bir değerlendirme yapamadıklarını veya deneyimlerinin farklılaştığını düşündürmektedir. Bu nedenle iş yükünün dengeli dağıtılması, çalışma koşullarının gözden geçirilmesi ve araştırma-yayın faaliyetleri için yeterli zaman oluşturulması önem taşımaktadır.

Genel olarak değerlendirildiğinde, araştırma sonuçları fakülte çalışanlarının işlerinden keyif aldıklarını, kuruma karşı aidiyet hissettiklerini ve yöneticilere ulaşılabilirlik ile bilgi akışı konularında büyük ölçüde olumlu görüşlere sahip olduklarını ortaya koymaktadır. Bununla birlikte, temizlik ve hijyen hizmetleri, fiziksel çalışma koşulları, yönetimde şeffaflık ve adalet algısı ile araştırma ve yayın faaliyetlerine ayrılan zaman geliştirilmesi gereken alanlar olarak öne çıkmaktadır. Katılımcı sayısının 8 kişiyle sınırlı olması nedeniyle sonuçların değerlendirilmesinde dikkatli olunmalı; bulgular, tüm çalışanları temsil eden kesin sonuçlar olarak değil, mevcut katılımcıların görüşlerini yansıtan göstergeler olarak ele alınmalıdır.