PARAMETRE	MİMARLIK FAKÜLTESİ

O

Bölüm Sayısı	1-Mimarlık Bölümü 2-Şehir ve Bölge Planlama Bölümü 3-Peyzaj Mimarlığı Bölümü 4- Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü (öğrenci almamaktadır) 5-İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Bölümü (öğrenci almamaktadır)

Akademik Personel	**Prof. Dr. Ali TÜRK (Dekan)** **Prof. Dr. Duygu GÖKCE (Dekan Yrd.)** **Doç. Dr. Seda ŞİMŞEK (Dekan Yrd.)** **Mimarlık Bölümü:** Prof. Dr. Şefika Gülin BEYHAN (Mimarlık Bölüm Başkanı) Prof. Dr. Sıdıka ÇETİN Doç. Dr. Hatice Gökçen ÖZKAYA Doç. Dr. Hasan Şehmuz HAŞTEMOĞLU Doç. Dr. Seda ŞİMŞEK Doç. Dr. İlker ERKAN Dr. Öğr. Üyesi Berna GÜÇ Öğr. Görevlisi Hasan Nihat YILMAZER Öğr. Görevlisi İsmail UZUN Dr.Öğr. Üyesi Kübra SÜMER HAYDARASLAN Dr. Öğr. Üyesi Duygu KÖSE Dr. Öğr. Üyesi Ayşe Betül GÖKARSLAN Arş. Gör. Feyza DEMİRKIRAN Arş. Gör. Halil İbrahim ÇELİK **Şehir ve Bölge Planlama Bölümü:** Prof. Dr. Duygu GÖKCE (Ş.B.P. Bölüm Başkanı) Prof. Dr. Ali TÜRK Prof. Dr. Erkan POLAT Doç. Dr. Nalan Damla YILMAZ USTA Doç. Dr. Şirin Gülcen EREN Dr. Öğr. Üyesi Buket ÇAPALI Arş. Gör. Dr. Aynur ULUÇ KEÇİK Arş. Gör. Ebru ALA Arş. Gör. Dr. Neşe AYDIN **Peyzaj Mimarlığı Bölümü:** Dr. Öğr. Üyesi Mert ÇAKIR (Peyzaj Bölüm Başkanı) Prof. Dr.Atila GÜL Prof. Dr. Murat AKTEN Doç. Dr. Ömer Kamil ÖRÜCÜ Doç. Dr. Candan KUŞ ŞAHİN Doç. Dr. Emine Seda ARSLAN Doç. Dr. Şirin DÖNMEZ Doç. Dr. Ulvi Erhan EROL Doç. Dr. Şehriban ERASLAN Dr. Öğr. Üyesi Volkan KÜÇÜK Dr. Öğr. Üyesi Gizem DİNÇ Arş. Gör. Dr. Mert AKOĞLU Arş. Gör. Büşra KUTLU Dr. Öğr. Üyesi Berna GÜÇ **(İç Mimarlık ve Tasarımı Bölüm Başkanı)** Dr. Öğr. Üyesi Kübra SÜMER HAYDARASLAN **(Endüstriyel Ürünleri Tasarımı Bölüm Başkanı)**

İdari Personel	Belgin ÇEKİN : Fakülte Sekreteri Oğuzhan Kürşat UÇAR : Öğrenci İşleri Servisi Fuat GÖÇER : Öğrenci İşleri Servisi Sevgi DİLAVER : Yazı İşleri Servisi Zülfikar BERBER : Mali İşler Servisi - Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni Pınar KERSU : Şehir ve Bölge Planlama Bölüm Sekreteri Mehmet ÜNAL : Personel İşleri Servisi - Bilgisayar İşletmeni Şaziye BAŞ : Dekan Sekreteri Asiye ASLANTÜRK İNCEOĞLU : Peyzaj Mimarlığı Bölüm Sekreteri - Memur Soner TEKNE : Mimarlık Bölüm Sekreteri İsmail KARAASLAN : Fotokopi-Depo-Ayniyat Bayram YILDIRIM : Teknik Personel Ayşe AYDEMİR : Hizmetli Ali ÇETİNKAYA : Hizmetli Nurdan YILDIZ : Hizmetli
Öğrenci Sayısı	1198
WOS Sayısı	4
Diğer U. A. Sayısı	27
TR Dizin	17
Kitap Editörlüğü	7
Kitap Bölümü	25
Bildiri	30
TÜBİTAK Projesi	3

GÜÇLÜ YÖNLER FIRSATLAR	• Bulunduğu bölge içerisinde köklü bir eğitim kurumunun köklü bir fakültesinde gelişmiş olmasının imaj oluşturmadaki etkili kullanımı • Akademisyenlerin kamu kurum ve kuruluşları ve STK'larda çeşitli komisyonlar, kurullar aralığı ile söz alması ve bilimsel bilginin bu yolla kamu yararına daha çabuk etki etmesinin sağlanması • Lisansüstü eğitim varlığının kadroyu güçlendirmesi • Farklı sektörlerde mezun öğrencilerle irtibat halinde olunması ve deneyimlerinden yararlanılması • Diğer üniversitelere akademik personel desteğinin sağlanması • Bölgesel zengin araştırma olanaklarını kullanma potansiyeli, yararlanma fırsatı • YÖK 100/2000 öncelikli alanlarda çok sayıda akademisyen yetiştirme hedefi ile kontenjan sağlanması • Ulusal-uluslararası toplantılar, öğrenci buluşmaları, workshop, vb. etkinliklerin gerçekleştirilmesi • Fakülte içi yada dışı birbirini tamamlayan bölümlerin yan dal ve çift ana dal eğitimine olanak sağlanması • Bölümün kampüs içi konumu itibariyle disiplinler arası etkileşime olanak sağlaması • Akreditasyon çalışmaların başlatılmış olması ve takibi • Akademisyen- öğrenci diyalogu (Kampus ve stüdyo mekanlarının var oluşu kaynaklı) • Mezun öğrencilerle diyalog, staj ve sonrasında iş olanakları • Köklü eğitim geleneğine dayalı olarak kaliteli eğitim verebilecek kadronun yeni bölümlerin, anabilim dallarının kurulabilmesi çin potansiyel oluşturması • Yapılandırma sürecinde olan yeni sayısal tasarım laboratuarı, farklı ölçeklerde atölye ve sınıflar, öğrenci için kapalı ve açık mekan varlığının gerek bölüm içi gerekse bölüm dışı etkinliklere olanak sağlaması • Öğrencilerin diğer üniversitelerin mimarlık bölümlerinde olduğu gibi 7/24 çalışabilecekleri bir alan olması ve daha önce kullanılan maket malzemelerinin geri dönüşünün sağlanabilmesi için, boşaltılan bilgisayar laboratuvarının yerine **'geri dönüşüm ve maket atölyesi'** nin kurulmuş olması • Sergilenecek ürünlerin jüri tarihinden sergi tarihine kadar olan süreçte güvenle depolanabilmesi için bodrum katta temizlenerek boşaltılan bir mekanın bu işlevde kullanılması. • Bölümün tarihi ve kültürel ve turizm değerleri olan bir kentte yer almasının bilimsel organizasyonlar ve etkinliklere katılımı artırması • Kalite geliştirme çalışmalarının düzenliliği ve sürekliliği • Eğitim-öğretimin sürdüğü fiziksel ortamın, gerekli çalışmalar doğrultusunda Engelli personel ve öğrencinin kullanımına uygun hale getirilmesi ve bu çalışmalar doğrultusunda fakülte binasının çeşitli kurumlarca layık görüldüğü 'Erişilebilirlik

GÜÇLÜ YÖNLER TEHDİTLER	• Öğrenci kontenjanının artmasına rağmen güçlü öğretim kadrosunun eğitim kalitesinden ödün vermemesi • Finansal sorunlar olmasına rağmen S.D.Ü. BAP ve döner sermaye sisteminin etkili hale getirilmesiyle bu sorunun aşılabilmesi • Kentle ilgili mimari uygulamalarda fikirsel düzeyde kalmak yerine katılım sürekliliği sağlanarak kent için etkili bir rol üstlenilmesi, döner sermaye aracılığı ile danışmanlık ve müelliflik yapılması • Öğrenci profilinin sosyo-kültürel yapısını geliştirecek olanak eksikliğinin kampüs içi bir bölüm olması sayesinde giderebilmesi • Mimari Proje derslerinde tecrübeli meslektaş desteğinin alınabilmesi • Büyük merkezlere uzak olmanın değişim programlarıyla aşılabilmesi • Etkin bir Döner Sermaye sistemi ile söz söyleyebilme şansı elde etme • S.D.Ü BAP aracılığı ile teknik eksiklerin giderilmesi • Finansal sorunların giderilmesi yoluyla motivasyonun arttırılması
ZAYIF YÖNLER FIRSATLAR	• Fakülteye kapsamında hakemli periyodik bir dergiye destek verilerek kurumsal imajın geliştirilmesine çabalanması • Sayısal tasarım laboratuvarının yapılanması için akademisyenlerin bilimsel proje makine teçhizatlarından yararlanılması, kişisel performanslarının bu yönle kullanılması • Yeni inşa edilen ve aktif hale gelen Batı Yerleşkesi Merkezi Derslikler Binasında fakültemize tahsis edilen 2 adet büyük ölçekli stüdyo ve genel programa uygun bilgisayar laboratuvarı kullanım olanağı
ZAYIF YÖNLER TEHDİTLER	• Büyük merkezlerde gerçekleştirilen mimari konferans, sergi vb. etkinliklerin bölüme aktarılmasında ve öğrencilerimizin diğer bölgelerimizi, kentlerimizi ve başka ülkeleri görebilmelerine finans kaynaklarının sağlanması • Mimarlık Fakültesinin laboratuarının olması yeni araç gereçlerle sayısal tasarım laboratuvarının kullanılır hale getirilmesinin eğitim-araştırma ve akademik kadro için güçlü hale getirilmesi • Günümüz teknolojik tekniklerine uygun arşivleme sisteminin oluşturulması • Kentin öğrenciye sunduğu sosyo-kültürel etkinlik fırsatları

2024 HEDEFLERİ	**AMAÇ ve HEDEFLER** Amaç ve hedefler eğitim öğretimin en iyi şekilde yürütülebilmesi için çok yönlü olarak ortaya koyulmuştur. **EĞİTİM-ÖĞRETİMDE VERİMLİLİK VE KALİTENİN GELİŞTİRİLMESİ** **Hedef:** Eğitim-öğretim altyapısının güçlendirilmesi • Lisans programları ve ders içeriklerinin bilimsel gelişmelere göre güncellenerek ders tanımlarının kalite çalışmaları kapsamını da karşılayacak şekilde, AB ve uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi • Ülkemizde meydana gelen ve gelebilecek doğal afetlerde yerleşimlerin her ölçekteki kuruluşunda söz sahibi olan meslek alanımızda bu yönlü öğrenci yetiştirebilmek amacıyla konuyla ilgili yeni derslerin müfredata eklenmesi • Öğretim üyesi olarak akademik kadroya dahil olan akademisyenlerin bilimsel alanları ile örtüşen derslerle sisteme dahil olmalarının sağlanması • Yeni kurulmuş olan bölümlerin eğitim alt yapılarının güçlendirilmesi • Fakültemiz programlarının ihtiyaçlarının saptanması ve güncellenmesi • Eğitim-Öğretimde kullanılan elektronik ve basılı kaynakların sayısının artırılması • Akreditasyon sürecinin tamamlanması ve MİAK'na (Mimarlık Akreditasyon Kurulu) adapte olma çalışmalarının yürütülmesi • Doktora programı bulunmayan bölümlerde bu programın açılmasının sağlanması • Uygulamalı mimarlık eğitimi çalışmalarına başlanması ve gerekli alt yapının hazırlanması • Araştırma ve geliştirme altyapısının güçlendirilmesi • Ulusal ve uluslararası ortak eğitim-öğretim programlarının açılması yönünde çalışma yapılması • Ulusal ve Uluslararası öğrenci hareketliliğinin geliştirilmesi • Mevlana, Farabi ve Erasmus ile diğer ulusal ve uluslararası hareketlilik programlarından fakültemize daha fazla öğrenci hareketliliğinin sağlanması **AKADEMİK PERSONELİN SAYISINI ARTTIRMAK VE NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK** • Fakültenin en önemli hedeflerinden bir tanesi Doktora eğitimini tamamlamış olan öğretim elemanlarının (fakülte bünyesinde görev yapan, ÖYP Programı ile fakülteye dönmüş olan, dışardan atama) fakültenin ilgili kadrolarına atanmasının ve sürdürülebilir olmasının sağlanması

	• Bölümlerin/Programların stratejik amaçlarına yönelik olarak akademik personel çalışmalarının yapılması (Böylelikle akademik personel sayısını artırarak öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının düşürülmesi hedeflenmektedir.) • Eğiticilerin eğitimi yoluyla akademik personel niteliğinin arttırılması • Bilgi ve görgü gelişimine yönelik kısa süreli yurtiçi ve yurtdışı görevlendirilmelerin arttırılması • Öğretim üyesi yetiştirme programlarında öğrenim gören sayısının arttırılması, aynı yöntemle eğitim alan kişilerin hizmete başlamalarının sağlanması **İDARİ PERSONELİN SAYISINI ARTTIRMAK VE NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK** • İdari personelin memnuniyetinin arttırılması • Idari personelin kendi içlerindeki iletişimin kuvvetlenmesi için etlinliklerin düzenlenmesi yoluyla paylaşımın arttırılması • Idari personelin fakülte yönetimi ie iletişimin kuvvetlenmesi için etlinliklerin düzenlenmesi yoluyla paylaşımın arttırılması • İdari personel için eğitimlerin düzenlenmesi • İdari personel içerisnde rotasyon yapılması yoluyla elde edilecek öğrenmeden, gerekli durumlarda işleyişin devam edebilmesi durumunda yararlanılması • Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusunu geliştirici sosyal kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması • İdari personel kadro doluluk oranının arttırılması • Bölümlerin işleyişi için gerekli olan idari personel görev tanımlarının yapılması • Bölümlerin stratejik amaçlarına yönelik idari personel ihtiyacının karşılanması • İdari personel sayısının arttırılması, teknik bilgi ve niteliklerinin geliştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması • İdari personelin teknik ve uzmanlık bilgisinin ve niteliklerinin geliştirilmesi, idari personelin her fırsatta hizmet içi eğitimden faydalanmasının sağlanması • İdari personelden ihtiyacı olanlara mekan sağlanması ve/veya mekan kalitesinin arttırılması

	KURUM KÜLTÜRÜNÜN ZENGİNLEŞTİRİLMESİ VE KAMPUS YAŞAMININ GELİŞTİRİLMESİ • Çalışanların kurum kültürü ve motivasyonun arttırılması • Fakülte binası ile ilgili eksikliklerin tamamlanması ve bölüm içi toplantıların sıklıkla yapılarak akademik personelin sorunlarının dinlenmesi ve çözümlenmesi • Çalışanlara yönelik sosyal, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısının arttırılması • Üniversite kapsamında gerçekleşen faaliyetlere kişilerin katılımının sağlanması • Motivasyon ve süreç bilgilendirmesi için kahvaltı vb. Etkinliklerin düzenlenmesi **FİZİKSEL ALTYAPININ GÜÇLENDİRİLMESİ** • Araştırma ve Geliştirme Fiziki Altyapısının Güçlendirilmesi: Araştırma ve stüdyo alanlarının altyapısının ve ilgili donanımın günün ihtiyaçlarına göre geliştirilmesi • Öğrencilerin kırtasiye, büyük dosya, maket yaapım aletleri ve bazukalarını sürekli taşımadan kullanabilmeleri için gerekli gördükleri dolapların sağlanmış ve ilgili yerlere yerleştirilmiş olması, • Akademik ve İdari birimlerde hizmet ve çalışma ortamları ve koşullarının iyileştirilmesi, • Bölümlerde eğitim-öğretim alanı ve güncel araç-gereç ve ihtiyaçların karşılanması (atölye,kantin,laboratuvar, sergi alanları vb.) • Kantin işlevli alanın koku ve gürültü nedeniyle ayrılması için kapı elemanı ile bölünmüş olması, • İdari bürolarda çalışma koşullarının iyileştirilmesi, • Bölümlerin kırtasiye, toner, yazıcı, kağıt vb. ofis sarf malzeme ihtiyaçlarının karşılanması, **BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE SİSTEMLERİ ALTYAPISINI GÜÇLENDİRMEK** • Elektronik Belge ve Bilgi Yönetim Sistemleri ve Servislerinin Geliştirilmesi ve Güçlendirilmesi: • Donanım ve ağ altyapısının geliştirilmesi ve güçlendirilmesi • Tüm formların elektronik ortamda oluşturulması • Öğrenci bilgisayar laboratuvarlarının yazılım ve donanımlarının güncellenmesi yeni imkanlar sağlanması

ÖĞRENCİ YETKİNLİKLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

- Öğrencilerin arazide/şantiyede de etkin olması ve uygulamayı yerinde görmesi ve öğrenmesi için belirlenmiş günlerle öğrencilerle ders dışı etkinliklerin düzenlenmesi
- Fakülte eğitim-öğretim programlarının tercih edilebilirlik düzeyinin yükseltilmesi
- Yüksek puanlı öğrencilerin Fakültemizi tercihinin özendirilmesine yönelik tanıtıcı çalışmaların yapılması
- Uygulamalı mimarlık eğitiminin alt yapısının oluşturularak yaygınlaştırılması ve ünlü,başarılı, ödüllü mimarlar ile sohbet ve seminerlerinin düzenlenmesi
- Öğrencilerimizin Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesinde (TYYÇ) Fakültemiz programları için tanımlanan yetkinlikleri kazanmasını sağlayan faaliyetlerin yapılması Fakülte program yeterlilikleri çerçevesinde tanımlanan yetkinliklerin eğitim öğretim programlarında uygulanmasını sağlayıcı proje ve programların geliştirilmesi
- Öğrenci etkinliklerinin çeşitlendirilmesi ve arttırılması
- Bilimsel, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif amaçlı öğrenci etkinliklerinin çeşitlendirilmesi ve artırılması

BİLİMSEL YAYIN, SANATSAL ETKİNLİK VE PROJELERİN NİCELİĞİNİN VE NİTELİĞİNİN ARTTIRILMASI

Hedef : Uluslararası, ulusal, bölgesel ve yerel proje sayılarının artırılması

- Öğretim elemanlarının TÜBİTAK, BAP ve diğer proje süreçlerine katılımlarının teşvik edilmesi
- Başta Bölgemiz olmak üzere üniversite-girişimci ilişkilerinin arttırılması ve yeni kaynakların sağlanması
- Bilimsel yayın, patent ve tasarım sayısının artırılması
- Fakülte dergisinin oluşturulması ve bünyesinde kurulan dergilerin desteklenmesi
- Akademisyenlerin bilimsel etkinliklere katılımının özendirilmesi
- Ulusal ve uluslararası düzeyde kongre, sempozyum, çalıştay ve benzeri bilimsel, sanatsal etkinliklerin sayısının ve desteklerinin arttırılması

TOPLUMLA ETKİLEŞİM, İLETİŞİM VE HİZMETİN İYİLEŞTİRİLMESİ

Hedef : Topluma yönelik eğitim hizmetlerinin geliştirilmesi

- Kamu yararını doğrudan sağlayabilmek ve bilimsel bilgiden daha hızlı yararlanabilmeleri için ilgili kurum/kuruluş/STK lar ile toplantı, görüş bildirme, kurul ve komisyonlar aracılığı ile sürekli temasta olmak
- Kamuya yönelik konferans, seminer ve kursların arttırılması
- Kültür, sanat ve sosyal sorumluluk projelerinin arttırılması
- Bölgesel, ulusal ve uluslararası kamu ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği çerçevesinde yürütülen kültürel ve sosyal projelerin arttırılması

STRATEJİK PLANIN KURUMSALLAŞTIRILMASI

Hedef: Stratejik Planının kurumsal olarak benimsenmesi ve yaygınlaştırılmasının sağlanması

- Stratejik Planlarının Fakülte hedefleri olarak benimsenmesi ve yeni açılacak bölümlere de entegre edilmesi
- Stratejik planların hazırlanma, uygulanma ve paylaşım süreçlerine katılımın arttırılması
- Stratejik Planın izlenmesi ve değerlendirilmesi
- Stratejik Plan sonuçlarının yıllık değerlendirilmesi

BÖLÜMLERİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Mimarlık Bölümü

2024 Yılı Genel Hedefleri

Mimarlık eğitimi sürecinde amaç, üstün nitelikli ve kendi alanında rekabete açık, başarılı mimar adayları yetiştirmek ve mezunlarını hem yurtiçi hem de yurtdışında en çok tercih edilenler arasında bir düzeye getirmek, sektöre uyumlu, araştırmacı, yaratıcı, tasarım ve analitik düşünce yeteneğine sahip, evrensel bilgi üretimine katkı sağlayan ve teknolojiyi kullanabilme yeteneğine sahip mimarlar yetiştirmektir. 2024 Yılı Genel Hedefleri; Ar-Ge proje sayılarının artırılması, Fakülte ve Bölüm ihtiyaçları doğrultusunda öğretim üyesi sayısının artırılması, Bölümümüz lisans ve lisansüstü öğretim programlarının kalitesinin artırılması ve anketler ile desteklenmesi, Disiplinlerarası Doktora Programının yerine

	Mimarlık Anabilim Dalı Doktora Programının oluşturulması, Ulusal ve uluslararası yayınların niteliğinin ve sayısının artırılması, Toplumsal katkı çalışmalarının artırılması, Kent kültürüne sergiler ile katkı sağlamaya devam edilmesi, Kongre, çalıştay ve workshopların sayılarının artırılması, Öğrenci topluluğunun etkinlik ve faaliyet sayılarının artırılması, Akademik personel sayısının artırılması ve öğrenci sayısının fazlalığı ile orantılı duruma getirilmesi ile daha verimli çalışabilmesi için çalışma ortamlarının iyileştirilmesinin sağlanması, Seçimlik ders sayılarının artırılması ile seçimlik ders havuzunun çeşitlendirilmesi, uluslararası işbirliklerinin artırılması ile Erasmus faaliyetlerinden yararlanan öğrenci ve öğretim üyesi sayısının çoğaltılması, Bilgisayar laboratuvarı ve altyapı İmkânlarının genişletilmesi, atölye ve atölyelerde bulunan teçhizat, alet vb. imkânların günümüz koşullarına göre düzenlenmesi, TÜBİTAK, BAP ve diğer Proje odaklı çalışmaların yapılması, Mezunlar ile mentor - mentee iletişimin artırılması ve raporlanması, MİAK tarafından belirlenen yeterliliklerin karşılanması ve akreditasyon sağlanması planlanmaktadır. **Programının Vizyonu:** • Çevreye duyarlı yeni vizyonlar geliştirebilecek bilgiye sahip, • Sorunlara toplum ve kamu yararını gözeten katılımcı yaklaşımla alternatif çözümler arayan, • Disiplinler arası çalışmaya yatkın, • Sorgulayan, analiz edebilen, • İletişim yeteneği gelişmiş, • Yeniliklerle kendisini geliştirebilen, • Uygulamaya yönelik sorumluluk alabilecek ve mesleki etiğe sahip tasarımcı yetiştirmektir. **Programının Misyonu:** • Kendi alanında rekabete açık, başarılı mimar adayları yetiştirmek • Mezunlarını hem yurtiçi hem de yurtdışında en çok tercih edilenler arasında bir düzeye getirmek, • Sektöre uyumlu, araştırmacı, yaratıcı, tasarım ve analitik düşünce yeteneğine sahip, evrensel bilgi üretimine katkı sağlayan ve teknolojiyi kullanabilme yeteneğine sahip mimarlar yetiştirmektir. **Şehir ve Bölge Planlama Bölümü**

	2024 Yılı Genel Hedefleri Şehir ve Bölge Planlama Bölümü olarak 2024 yılında hem ulusal hem de uluslararası alanda hedefleri bulunmaktadır. Bunlardan birincisi; küresel bir çerçevede akademik ve kültürel alışverişi teşvik etmek amacıyla uluslararası öğrenci alımı yapmaktadır. 2023 yılında başarıyla uygulanan uluslararası öğrenci kontenjan politikası (üç kişi), 2024 yılında da devam edecek ve bölümümüzü farklı kültürlerden gelen öğrencilerle zenginleştirecektir. 2- Satbayev Üniversitesi'nden (Kazakistan) İkili işbirliği Protokolü (MOU) kapsamında 11.03.2024 - 22.03.2024 tarihlerinde gelecek olan Şehir Planlama Bölümü yüksek lisans öğrencisi Zhanybek KADRALİYEV'e bölüm tanıtılacak ve öğrenci bölüm derslerine dahil edilecektir. Öğrencinin kendi kültüründen gelen deneyimlerinden yararlanılacak, bölümümüz eğitim-öğretim faaliyetlerine bu doğrultuda ne gibi düzenlemeler yapılabileceği değerlendirilecektir. 3- Bölümümüz yüksek lisans ve doktora öğrencilerini proje yazmak doğrultusunda teşvik etmektedir ve etmeye devam edecektir. Mevcutta doktora programımıza kayıtlı bulunan Eda Çelik, Tübitak 1002-b programı kapsamında doktora tez çalışmalarına devam etmektedir. 4- Ayrıca, bölümümüz, akademik personel ve araştırmacılar arasında ulusal ve uluslararası iş birliklerini teşvik etmektedir. Dr. Neşe Aydın'ın kazandığı Tübitak post-doc bursu, bu çabaların bir örneğidir. Belçika'daki KU LEUVEN FACULTY OF ARCHİTECTURE'da gerçekleştireceği araştırma, bölümümüzü uluslararası alanda daha da tanıtmak ve akademik bağlantılarını güçlendirmek için önemli bir fırsat sağlamaktadır. Bunun yanı sıra bölümümüzde doktorasını tamamlamak üzere olan Sümeyye Kahraman Tübitak post-doc bursu kazanmış olup doktorasını tamamladıktan sonra Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Jeofizik Mühendisliğinde post-doktora çalışmalarına başlayacaktır. 5- Bölümümüz aynı zamanda öğrencilerin mesleki becerilerini ve yetkinliklerini geliştirmeye odaklanmaktadır. Proje dersleri kapsamında düzenlenen teknik geziler, öğrencilerin saha deneyimi kazanmalarını ve kentsel planlama uygulamalarını yerinde görmelerini sağlar. Bu, onların kavramsal ve kuramsal bilgiyi pratikte uygulama becerilerini artırarak, sektöre hazır mezunlar olmalarını sağlar. 6- Bölümümüz, lisans öğrencilerine lisansüstü eğitim olanakları hakkında bilgi vermektedir ve onları bu yönde teşvik etmektedir. Lisansüstü eğitimlerinde yararlanabilecekleri burslar ile ilgili bilgiler öğrencilere sunulmaktadır. YÖK 100/2000 burslarından yararlanan öğrencilerimiz lisansüstü eğitimini tamamlamıştır ve bir çok öğrencinin bu tarz desteklerden yararlanabilmesi teşvik edilmektedir.

Programının Vizyonu:

Geleceğe yönelik kurumsallaşma, kalite ve verim, kamu hizmeti ve katkı sağlama ekseninde, ulusal ve uluslararası ölçekte, bilgi, teknoloji ve hizmet üreterek etkili ve entelektüel bir akademik kimliğe kavuşmak bölümün temel amacıdır.

Programının Misyonu:

Ülke kültürü ve gerçeklerini göz önünde bulundurarak, çevreye ve toplumsal sorunlara kamu yararı çerçevesinde duyarlı, bilim ve sanat anlayışını gözeten katılımcı yaklaşımla alternatif çözümler arayan, disiplinler arası çalışmaya yatkın, sorgulayan, analiz ederek çözüm üreten, iletişim yeteneği gelişmiş, kendisini her alanda geliştirebilen, sorumluluk ve mesleki etiğe sahip Şehir ve Bölge Plancısı yetiştirmektir

PEYZAJ MİMARLIĞI BÖLÜMÜ

2024 Yılı Genel Hedefleri

- Ar-Ge proje sayılarının ve bütçelerinin artırılması,
- Bölüm ihtiyaçları doğrultusunda öğretim üyesi ve araştırma görevlisi sayısının artırılması,
- Ulusal ve uluslararası yayınların niteliğinin ve sayısının artırılması,
- Bölümün toplumsal katkı düzeyini artırılması,
- Bölümün fiziki ve teknolojik alt yapısının arttırılması,
- Labaratuvar ve altyapı imkanlarının genişletilmesi, derslik ve proje atölyelerinin teknolojik ve fiziki şartların iyileştirilmesi,
- Öğrenci sayılarının fiziki yeterliliğin en verimli olabileceği sayıya düşürülmesi,
- Ulusal ve uluslararası bağlantıların çeşitlendirilmesi,
- Erasmus anlaşmalarının artırılması
- Bölüm öğretim elemanlarınca düzenlenen kongre ve sempozyumların sayılarının artırılması,
- Akademik ve idari personelin daha verimli çalışabilmesi için fiziksel çalışma ortamlarının iyileştirilmesinin sağlanması,
- Bölüm-sektör işbirliğinin artırılması,
- Laboratuvar ve altyapı İmkânlarının genişletilmesi, atölye ve atölyelerde bulunan

	teçhizat, alet vb. imkânların günümüz koşullarına göre düzenlenmesi, • Bölüm eğitim-öğretim programlarının tanıtımının yapılması, tercih edilebilirlik düzeyinin yükseltilmesi, • Toplum ve kültür konularına yönelik TÜBİTAK, BAP ve diğer proje odaklı çalışmaların yapılması, • Bölümün iç ve dış paydaşlarıyla olan bağının artırılması, • Mezunlar ile mentor - mentee iletişimin artırılması ve raporlanması, • Kent kültürüne sergi, konser, tiyatro gösterileri ile katkı sağlamaya devam edilmesi, • Eğiticilerin eğitimi amaçlı rehberlik-ölçme-değerlendirme birimlerinin kurulması için girişimlerde bulunulması hedeflerdir. **Programının Vizyonu:** Ekoloji, planlama ve tasarım kavramlarını sistematik bir yapı içinde inceleyen, insan ve fiziksel çevresini, doğal ve kültürel kaynakları, koruma ve yönetme temelinde uzlaştırıcı, sanatı, bilimi, mühendisliği ve teknolojiyi kombine eden alan planlaması, tasarımı ve yönetimi konularında yetkin bir program hedeftir. **Programının Misyonu:** Çevrenin korunması, geliştirilmesi ve gelecek nesillere aktarımını hedefleyen, analitik düşünme yeteneğine sahip, yenilikçi, pratik, çözüm üreten, sorgulayan, araştıran peyzaj mimarları ve akademisyenler yetiştirmektir